

1. **Der Aufsichtsrat der Putzmeister Holding GmbH** hat als Zielgröße für den Frauenanteil im Aufsichtsrat der Putzmeister Holding GmbH einen Frauenanteil in Höhe von 33% festgelegt. Als Frist für die Erreichung der Zielgröße wurde der 14. März 2027 festgelegt.

2. **Der Aufsichtsrat der Putzmeister Holding GmbH** hat als Zielgröße für den Frauenanteil in der Geschäftsführung der Putzmeister Holding GmbH einen Frauenanteil in Höhe von 0% festgelegt. Als Frist für die Erreichung der Zielgröße wurde der 14. März 2027 festgelegt.

Putzmeister trifft jedwede Entscheidung nicht auf Basis geschlechtsspezifischer Merkmale. Das gilt auch bei den Besetzungen von Stellen beziehungsweise bei der Bestellung von Geschäftsführerinnen und Geschäftsführern. Diese werden allein auf Basis der erforderlichen Qualifikation getroffen.

Die Festlegung einer Frauenquote über 0% für die Geschäftsführung der Putzmeister Holding GmbH unterbleibt darüber hinaus – im Unterschied zum Aufsichtsrat und den Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung – vor allem auch im Hinblick auf die Größe des Gremiums.

Die Geschäftsführung der Putzmeister Holding GmbH besteht derzeit aus zwei Geschäftsführern. Vor diesem Hintergrund würde die Festlegung einer Frauenquote auch nur von 1% faktisch einer Frauenquote von 50% gleichkommen. Eine solche Festlegung hält der Aufsichtsrat der Putzmeister Holding GmbH für nicht realistisch; die Entscheidung, die Hälfte der Geschäftsführung nicht ausschließlich unter Gesichtspunkten einer fachlich wie persönlich bestmöglichen Qualifikation zu vergeben, würde mit einem Risiko für den Erfolg des Unternehmens einhergehen.

Darüber hinaus trifft die Putzmeister-Gruppe Personalentscheidungen in der Geschäftsführung in der Regel langfristig; der Zeitpunkt der theoretischen Möglichkeit einer Neubesetzung eines ausscheidenden männlichen Geschäftsführers durch eine weibliche Geschäftsführerin kann auf absehbare Zeit insofern nicht sicher bestimmt werden.

Die Putzmeister-Gruppe ist in der Baumaschinenbranche tätig. In dieser ist bereits als rein faktische Begebenheit zu berücksichtigen, dass überproportional viele Bewerber männliche Interessenten sind. Auch die Personalplanung der Putzmeister-Gruppe muss dies berücksichtigen.

Nichtsdestotrotz hat Putzmeister bereits heute in relevanten Gremien eine wachsende Frauenquote und strebt eine Beibehaltung bzw. Erhöhung der Quote dort zukünftig auch explizit an.

3. Die Geschäftsführung der Putzmeister Holding GmbH hat als Zielgröße für den Frauenanteil in der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführer jeweils einen Frauenanteil in Höhe von 20% festgelegt. Als Frist für die Erreichung der Zielgröße wurde der 14. März 2027 festgelegt.“